

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ - ΠΡΟΣΘΗΚΗ
ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΜΕ ΤΙΤΛΟ

«Αναμόρφωση του πειθαρχικού δικαίου των υπαλλήλων του δημόσιου τομέα, σύσταση Ελληνικού Κέντρου Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων και λοιπές διατάξεις»

Άρθρο 1

Συνυπηρετήση με εργαζόμενο-απασχολούμενο εκτός του δημόσιου τομέα - Προσθήκη άρθρου 11B στον ν. 4410/2016

Στον ν. 4440/2016 (Α' 224), περί μετάταξης για λόγους συνυπηρετήσης, προστίθεται άρθρο 11B ως εξής:

«Άρθρο 11B

Συνυπηρετήση με εργαζόμενο-απασχολούμενο εκτός του δημόσιου τομέα

1. Υπάλληλοι που μετά τον διορισμό ή την πρόσληψή τους αποκτούν τουλάχιστον τρίτο τέκνο ή τρίτεκνοι και πολύτεκνοι υπάλληλοι ήδη κατά τον διορισμό ή την πρόσληψή τους, εφόσον δεν ελήφθη υπόψη η τριτεκνία ή πολυτεκνία ως κριτήριο για τον διορισμό ή την πρόσληψή τους, δύνανται με αίτησή τους και εφόσον δεν υφίσταται άλλο κώλυμα ή δέσμευση, να αποσπαστούν για λόγους συνυπηρετήσης στην ίδια περιοχή, όπου εργάζεται εκτός του δημόσιου τομέα ο σύζυγος ή συμβιών κατά την έννοια του άρθρου 1 του ν. 4356/2015 (Α' 181), με την προϋπόθεση ότι ο τελευταίος αποδεδειγμένα εργάζεται ή δραστηριοποιείται για δύο (2) έτη τουλάχιστον στην αντίστοιχη περιοχή και εφόσον έχουν κατά τον χρόνο της αίτησης τουλάχιστον τρία (3) ανήλικα τέκνα. Από τις διατάξεις του παρόντος εξαιρούνται οι περιοχές εργασίας ή δραστηριοποίησης του συζύγου ή συμβιούντος στους Δήμους που υπάγονται στην Περιφέρεια Αττικής, με εξαίρεση την περιφερειακή ενότητα Νήσων, και στην περιφερειακή ενότητα Θεσσαλονίκης της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας.

2. Οι αιτήσεις υποβάλλονται στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας, η οποία γνωμοδοτεί σχετικά. Η απόσπαση διενεργείται αποκλειστικά σε Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' ή β' βαθμού, σε νοσηλευτικά ιδρύματα και άλλους φορείς παροχής υπηρεσιών υγείας, καθώς και σε υπηρεσίες του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ). Για την απόδειξη της εργασίας ή δραστηριοποίησης απαιτούνται:

α) για απασχολούμενο σύζυγο ή συμβιούντα στον ιδιωτικό τομέα, η αναγγελία πρόσληψης ως εργαζόμενου σε επιχείρηση με έδρα στην περιοχή, σε υπηρεσία της οποίας ζητείται η απόσπαση, όπως αυτή προκύπτει από το έντυπο του Πληροφοριακού Συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ II», καθώς και βεβαίωση του εργοδότη για την παροχή εργασίας εντός του Δήμου και

β) για αυτοαπασχολούμενο ή ελεύθερο επαγγελματία σύζυγο ή συμβιούντα, η έναρξη επιχειρηματικής ή επαγγελματικής δραστηριότητας με έδρα εντός του Δήμου ή της Περιφέρειας, σε υπηρεσία των οποίων ζητείται η απόσπαση.

3. Η απόσπαση ολοκληρώνεται με την έκδοση κοινής απόφασης των αρμοδίων για τον διορισμό οργάνων των φορέων προέλευσης και υποδοχής και του Υπουργού Εσωτερικών.

4. Η χρονική διάρκεια της απόσπασης δεν δύναται να υπερβαίνει τα δύο (2) έτη, μετά το πέρας των οποίων απαιτείται η επανεξέταση από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας του αιτήματος του υπαλλήλου για εκ νέου απόσπαση έως δύο (2) έτη, συνεκτιμώντας τις υπηρεσιακές ανάγκες και εφόσον εξακολουθούν να πληρούνται οι προϋποθέσεις του παρόντος. Ειδικά για τους πολύτεκνους υπαλλήλους,

εφόσον κατά το πέρας των τεσσάρων (4) ετών έχουν τουλάχιστον τέσσερα (4) προστατευόμενα τέκνα, η απόσπαση υπό τις ανωτέρω προϋποθέσεις δύναται να παραταθεί για δύο (2) έτη ακόμα, κατόπιν επανεξέτασης του σχετικού αιτήματος του υπαλλήλου από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας.

5. Ειδικά το προσωπικό που ανήκει οργανικά σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα των Δήμων δύναται να αιτηθεί απόσπαση για λόγους συνυπηρέτησης μόνο σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα άλλων Δήμων.

6. Οι τρίτεκνοι ή πολύτεκνοι υπάλληλοι, που αποσπώνται για λόγους συνυπηρέτησης κατ' εφαρμογή του παρόντος, δύνανται, προ της λήξης της παράτασης της απόσπασης για λόγους συνυπηρέτησης, να υποβάλλουν αίτηση μετάταξης για λόγους συνυπηρέτησης στην υπηρεσία, όπου υπηρετούν με απόσπαση, εφαρμοζομένου αντιστοίχως του άρθρου 11Α με την επιφύλαξη της παρ. 7.

7. Υπάλληλοι που μετατάσσονται κατ' εφαρμογή της παρ. 6 παραμένουν στην υπηρεσία στην οποία μετατάσσονται για μια πενταετία από την ολοκλήρωση της μετάταξης.».

Άρθρο 2

Δυνατότητα πρόσληψης υπαλλήλου ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου σε περίπτωση άδειας άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου ή άδειας άνευ αποδοχών για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους ανεξαρτήτως μοναδικότητας - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 206 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων - Αντικατάσταση αποχωρούντος και αναπλήρωση απουσιάζοντος προσωπικού - Τροποποίηση παρ. 8 άρθρου 41 ν. 4765/2021

1. Στην παρ. 2 του άρθρου 206 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί πρόσληψης προσωπικού για κατεπείγουσες εποχικές ή πρόσκαιρες ανάγκες Ο.Τ.Α., προστίθενται οι λέξεις «ή σε περίπτωση άδειας άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου ή άδειας άνευ αποδοχών για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους ανεξαρτήτως μοναδικότητας» και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής:

«2. Επιτρέπεται η πρόσληψη υπαλλήλου αντίστοιχης ειδικότητας με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, κατά παρέκκλιση των σχετικών διατάξεων, για την αντιμετώπιση κατεπείγουσων αναγκών που εμφανίζονται σε περίπτωση απουσίας τακτικού, μοναδικού στον κλάδο υπαλλήλου, λόγω κυήσεως, τοκετού και μητρότητας, αργίας ή διαθεσιμότητας ή σε περίπτωση άδειας άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου ή άδειας άνευ αποδοχών για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους ανεξαρτήτως μοναδικότητας και για το χρονικό διάστημα διάρκειας του κωλύματος.».

2. Στο τέλος της παρ. 8 του άρθρου 41 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, προστίθενται εδάφια, δεύτερο, τρίτο, τέταρτο, πέμπτο και έκτο, και η παρ. 8 διαμορφώνεται ως εξής:

«8. Οι προσληφθέντες που αποχωρούν πριν από τη λήξη της σύμβασής τους αντικαθίστανται με άλλους από τους εγγεγραμμένους και διαθέσιμους στον πίνακα της οικείας ειδικότητας, κατά τη σειρά εγγραφής τους σε αυτόν για το υπολειπόμενο χρονικό διάστημα της αρχικής σύμβασης. Ομοίως με τη λήξη της σύμβασης προσληφθέντων σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 38, εφόσον αυτή προέβλεπε δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης, είναι δυνατή η τοποθέτηση άλλου εγγεγραμμένου και διαθέσιμου στον πίνακα της οικείας ειδικότητας, κατά τη σειρά εγγραφής του σε αυτόν. Η αναπλήρωση προσωπικού στους Ο.Τ.Α.

α' και β' βαθμού, στα νομικά πρόσωπα αυτών και στα λοιπά νομικά πρόσωπα δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου της Γενικής Κυβέρνησης, κατά την έννοια της περ. β) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), που έχει προσληφθεί δυνάμει της παρ. 2 του άρθρου 38 και απουσιάζει προσωρινώς λόγω χορήγησης της άδειας μητρότητας του άρθρου 236 του π.δ. 62/2025 (Α' 121), της ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας του άρθρου 36 του ν. 4808/2021 (Α' 101) και της άδειας φροντίδας τέκνου του άρθρου 37 του ν. 4808/2021, γίνεται με άντληση από τους οικείους πίνακες κατάταξης, με τήρηση της σειράς κατάταξης των υποψηφίων και διαρκεί για όσο χρόνο απουσιάζει ο απασχολούμενος με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που αναπληρώνεται. Με τη λήξη της σύμβασης, ο αναπληρών επανεγγράφεται στους πίνακες κατάταξης. Οι αποδοχές των αντικαταστατών, των αναπληρωτών και των αναπληρούμενων, καθώς και οι ασφαλιστικές εισφορές που καταβάλλονται στους δικαιούχους φορείς, αποτελούν επιλέξιμες δαπάνες των συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων. Παράταση της σύμβασης πέραν του προηγούμενου ορίου ή μετατροπή της σε σύμβαση αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρη.».

Άρθρο 3

Παράταση συμβάσεων μίσθωσης έργου στο Ν.Π.Δ.Δ. «Ελληνικό Κτηματολόγιο»

Η διάρκεια των συμβάσεων μίσθωσης έργου που συνήφθησαν, κατά τα οριζόμενα στην παρ. 13 του άρθρου 37 του ν. 4512/2018 (Α' 5), με τις υπό στοιχεία Α2021 (ΑΔΑ: Ω0ΘΦ46ΜΨΦΖ-Ν39) και Β2022 (ΑΔΑ: Ω2ΖΔ46ΜΨΦΖ-Ρ5Ξ) προκηρύξεις, δύναται να παραταθεί για χρονικό διάστημα ενός (1) έτους από τη λήξη τους, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου με την επωνυμία «Ελληνικό Κτηματολόγιο».

Άρθρο 4

Προσωρινή συμφωνία 2025 για την Υπηρεσία Συγκέντρωσης, Αποθήκευσης και Παροχής Ρυθμιζόμενων Ποσοτήτων Νερού μέσω του Υδροσυστήματος του Άρδα

Η Προσωρινή Συμφωνία 2025 για την Υπηρεσία Συγκέντρωσης, Αποθήκευσης και Παροχής Ρυθμιζόμενων Ποσοτήτων Νερού μέσω του υδροσυστήματος του Άρδα, η οποία υπογράφηκε την 25η Ιουλίου 2025, μεταξύ της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης και της εταιρείας με την επωνυμία «NATSIONALNA ELEKTRICHESKA KOMPANIA EAD», η οποία έχει συσταθεί σύμφωνα με τη νομοθεσία της Δημοκρατίας της Βουλγαρίας και είναι καταχωρισμένη στο Μητρώο του Υπουργείου Δικαιοσύνης αυτής με αριθμό UIC 000649348, θεωρείται νόμιμη από την ημερομηνία υπογραφής της, όπως και κάθε δαπάνη που προβλέπεται από την εφαρμογή αυτής.

Άρθρο 5

Προσωρινή άσκηση καθηκόντων Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου Οργανισμού Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.) και προσωρινή απαγόρευση μετάταξης και απόσπασης υπαλλήλων Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. - Προσθήκη άρθρου 24Α στον ν. 2637/1998

1. Κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης, τις αρμοδιότητες του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.), ασκεί προσωρινά ο Γενικός Διευθυντής Οικονομικών και Τεχνικών Υπηρεσιών της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.), παράλληλα με τα καθήκοντα της θέσης

του. Για όσο χρονικό διάστημα ο Γενικός Διευθυντής Οικονομικών και Τεχνικών Υπηρεσιών της Α.Α.Δ.Ε. ασκεί τα καθήκοντα της παρ. 1, αναπληρώνεται σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 21 του ν. 2637/1998 (Α' 200). Για όσο χρονικό διάστημα ο Γενικός Διευθυντής Οικονομικών και Τεχνικών Υπηρεσιών της Α.Α.Δ.Ε. ασκεί τα καθήκοντα της παρ. 1 λαμβάνει με δήλωσή του, είτε το σύνολο των αποδοχών του Κεφαλαίου Α' του ν. 4778/2021 (Α' 26), είτε το σύνολο των αποδοχών των περ. α' και β' της παρ. 4 του άρθρου 21 του ν. 2637/1998. Κατά την εφαρμογή της παρούσας, για την πειθαρχική, ποινική και αστική ευθύνη του Γενικού Διευθυντή Οικονομικών και Τεχνικών Υπηρεσιών της Α.Α.Δ.Ε. έναντι του Δημοσίου εξακολουθεί να εφαρμόζεται αποκλειστικά το πλαίσιο του άρθρου 33 του ν. 4389/2016 (Α' 94).

2. Στον ν. 2637/1998, προστίθεται άρθρο 24Α ως εξής:

«Άρθρο 24Α

Προσωρινή απαγόρευση μετάταξης, απόσπασης και άλλης μετακίνησης υπαλλήλων Οργανισμού
Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων

Κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης γενικής ή ειδικής διάταξης, απαγορεύεται η μετάταξη, η απόσπαση ή οποιαδήποτε άλλη μετακίνηση υπαλλήλων του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. Η απαγόρευση δεν ισχύει για τις αποσπάσεις στη Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπία και τα όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.».

3. Οι παρ. 1 και 2 ισχύουν έως τις 31.12.2025».

Αθήνα, 22 Αυγούστου 2025

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΚΥΡΙΑΚΟΣ
ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΙΣ
22.08.2025 16:32

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ

ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ

GEORGIOS
GERAPETRITIS
22.08.2025 16:01

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΡΑΠΕΤΡΙΤΗΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

THEODOROS
LIVANIOS
22.08.2025 15:43

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΛΙΒΑΝΙΟΣ

ΥΓΕΙΑΣ

SPYRIDON-ADONIS
GEORGIADIS
22.08.2025 15:50

ΣΠΥΡΙΔΩΝ – ΑΔΩΝΙΣ
ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

STAVROS
PAPASTAVROU
22.08.2025 15:43

ΣΤΑΥΡΟΣ Ν. ΠΑΠΑΣΤΑΥΡΟΥ

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

PANAGIOTIS
THEODORIKAKOS
22.08.2025 16:17

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΘΕΟΔΩΡΙΚΑΚΟΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

NIKI KERAMEOS
22.08.2025 17:39

ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

GEORGIOS FLORIDIS
22.08.2025 16:09

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΦΛΩΡΙΔΗΣ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

DOMNA MICHAILIDOU
22.08.2025 16:33

ΔΟΜΝΑ – ΜΑΡΙΑ ΜΙΧΑΗΛΙΔΟΥ

ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ
ΤΡΟΦΙΜΩΝ

KONSTANTINOS
TSIARAS
22.08.2025 17:32

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΣΙΑΡΑΣ

ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

DIMITRIOS
PAPASTERGIOU
22.08.2025 17:04

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΠΑΠΑΣΤΕΡΓΙΟΥ

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

NIKOLAOS
PAPATHANASIS
22.08.2025 17:33

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΗΣ

Αριθμ. 393

Ειδ. 25

Κατατέθηκε σήμερα στις 22.8.2025 και ώρα 19:55
α. Κατεβίσε

Κ. Πιερρακάκης
Γ. Γεραπετρίτης
Θεοδ. Λιβανίος
Κ.Α.

94

Ανάλυση Συνεπειών Ρύθμισης

ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ - ΠΡΟΣΘΗΚΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΜΕ ΤΙΤΛΟ

«Αναμόρφωση του πειθαρχικού δικαίου των υπαλλήλων του δημόσιου τομέα, σύσταση Ελληνικού Κέντρου Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων και λοιπές διατάξεις»

Επισπεύδον Υπουργείο:

- 1) Εσωτερικών
- 2) Ψηφιακής Διακυβέρνησης
- 3) Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων

Στοιχεία επικοινωνίας:

- 1) Κάλλια Οικονόμου, Συνεργάτης του Υπουργού Εσωτερικών, e-mail: kalloiko@gmail.com, τηλ.: 213 131 3502 και
Φωτεινή Πραβίτα, Πάρεδρος Ν.Σ.Κ., Συνεργάτης της Υφυπουργού Εσωτερικών, e-mail: faypravita@yahoo.com, τηλ.: 210 338 5687,
- 2) Βασιλική Βλάχου, Νομική σύμβουλος Υπουργού Ψηφιακής Διακυβέρνησης, e-mail: v.vlachou@mindigital.gr, τηλ.: 210 909 8611.
- 3) Αργυρώ Αργύρη, Νομικός σύμβουλος Υπουργού Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, τηλ. 210 212 4326, Email: aargyri@hq.minagric.gr

Επιλέξατε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ

(X)

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ¹

ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ²

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ³

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ⁴

ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ⁵

X

ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ⁶

X

¹ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού και Υπουργείου Πολιτισμού.

² Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εξωτερικών και Υπουργείου Εθνικής Αμυνας.

³ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

⁴ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Υγείας, Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας.

⁵ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη, Υπουργείου Δικαιοσύνης, Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου και Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης.

⁶ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών, Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Υπουργείου Ανάπτυξης, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Τουρισμού και Υπουργείου Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας.

Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης	
1.	Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση; Με την αξιολογούμενη ρύθμιση του άρθρου 1 αντιμετωπίζεται το ζήτημα της συνυπηρέτησης υπαλλήλων του δημόσιου τομέα με τους συζύγους ή συμβιούντες τους που εργάζονται εκτός του δημόσιου τομέα, δηλαδή στον ιδιωτικό τομέα ή ως ελεύθεροι επαγγελματίες, με σκοπό να διευκολυνθούν η οικογενειακή ζωή και η ομαλή διαβίωση των οικογενειών με τρία (3) ή περισσότερα ανήλικα παιδιά (τρίτεκνοι και πολύτεκνοι). Με την αξιολογούμενη ρύθμιση του άρθρου 2 αντιμετωπίζεται το πρόβλημα της υποστελέχωσης των υπηρεσιών των Δήμων, που προκύπτει από την απουσία εξειδικευμένων υπαλλήλων λόγω χορήγησης άδειας άνευ αποδοχών για γονική ανατροφή τέκνου ή για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους. Ειδικότερα, προβλέπεται η πρόσληψη έκτακτου προσωπικού για την κάλυψη αυτών των κενών, ώστε να διασφαλίζεται η εύρυθμη λειτουργία των δημοτικών υπηρεσιών. Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αντιμετωπίζεται, ακόμη, το ζήτημα της διασφάλισης της απρόσκοπτης λειτουργίας και ποιότητας των υπηρεσιών που παρέχονται στο πλαίσιο συγχρηματοδοτούμενων ευρωπαϊκών προγραμμάτων (όπως, ιδίως, το Εταιρικό Σύμφωνο Περιφερειακής Ανάπτυξης - ΕΣΠΑ) κατά τη μακρά περίοδο απουσίας υπαλλήλων λόγω χορήγησης αδειών. Συγκεκριμένα, ρυθμίζεται η αναπλήρωση των υπαλλήλων που απουσιάζουν, εξασφαλίζοντας την επαρκή στελέχωση των δομών που υλοποιούν τα προγράμματα, την καταβολή αποδοχών και ασφαλιστικών εισφορών στους αναπληρωτές, καθώς και την επανεγγραφή αυτών στους πίνακες κατάταξης μετά τη λήξη της σύμβασης. Η αξιολογούμενη ρύθμιση του άρθρου 3 προβλέπει τη δυνατότητα χορήγησης παράτασης στις συναφθείσες συμβάσεις μίσθωσης έργου δυνάμει της παρ. 13 του άρθρου 37 του ν. 4512/2018 (Α' 5) για χρονικό διάστημα ενός (1) έτους από τη λήξη τους, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου με την επωνυμία «Ελληνικό Κτηματολόγιο». Η αξιολογούμενη ρύθμιση του άρθρου 4 αντιμετωπίζει το ζήτημα της νομιμοποίησης της προσωρινής συμφωνίας που υπεγράφη τον Ιούλιο 2025 μεταξύ της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης και της εταιρίας NATSIONALNA ELEKTRICHESKA KOMPANIA EAD, η οποία λειτουργεί το υδροσύστημα του ποταμού Άρδα, το οποίο έχει κατασκευαστεί στο έδαφος της Βουλγαρίας. Η συμφωνία έχει διάρκεια ως την 30ή Σεπτεμβρίου 2025 και αποσκοπεί στην κάλυψη προσωρινών αναγκών ύδρευσης στην ελληνική επικράτεια. Η αξιολογούμενη ρύθμιση του άρθρου 5 αποσκοπεί αφενός στην κάλυψη του κενού που δημιουργείται στη διοίκηση του Οργανισμού Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.) και στην άσκηση των αρμοδιοτήτων του, λόγω της παραίτησης του σημερινού Προέδρου του και ενόψει της μεταφοράς των σχετικών αρμοδιοτήτων στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων, αφετέρου στην αντιμετώπιση του κινδύνου αποδυνάμωσης του

	Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. κατά την περίοδο επιτήρησής του και εφαρμογής σχεδίου δράσης που καταρτίστηκε με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για τη διόρθωση ελλείψεων ως προς ορισμένα κριτήρια διαπίστευσής του και την εξυγίανση του Οργανισμού.
2.	Γιατί αποτελεί πρόβλημα; Όσον αφορά στο άρθρο 1, η έλλειψη ρυθμίσεων που διευκολύνουν τη συνυπηρέτηση των συζύγων σε κοινή περιοχή προκαλεί σοβαρά προβλήματα στην οικογενειακή ζωή, με αποτέλεσμα την απομάκρυνση των μελών της οικογένειας και την επιβάρυνση της ψυχολογικής και κοινωνικής ισορροπίας τους. Επιπλέον, η γεωγραφική διάσταση των εργασιακών υποχρεώσεων συνεπάγεται επιπλέον δυσκολίες στην καθημερινή φροντίδα των παιδιών, αυξημένα έξοδα και δυσχέρειες στην οργάνωση της οικογενειακής ζωής. Όσον αφορά τη ρύθμιση της παρ. 1 του άρθρου 2, η απουσία εξειδικευμένου προσωπικού, λόγω μακροχρόνιων αδειών άνευ αποδοχών, έχει ως συνέπεια την υποστελέχωση των υπηρεσιών των δήμων, η οποία οδηγεί σε δυσλειτουργίες, καθυστερήσεις και μειωμένη αποδοτικότητα στην παροχή υπηρεσιών προς τους πολίτες. Αντίστοιχα, η ρύθμιση της παρ. 2 επιχειρεί να καλύψει το κενό που δημιουργείται από την έλλειψη θεσμικού πλαισίου για την αναπλήρωση των υπαλλήλων που λαμβάνουν άδειες, η οποία έχει οδηγήσει σε σοβαρές αρρυθμίες στην παροχή υπηρεσιών και, κατ' επέκταση, σε υποβάθμιση της λειτουργίας συγχρηματοδοτούμενων ευρωπαϊκών προγραμμάτων. Επιπλέον, η αδυναμία αντικατάστασης διακυβεύει την απρόσκοπτη απορρόφηση των ενωσιακών πόρων, καθώς και την τήρηση των όρων της διαχειριστικής αρχής, οι οποίοι προβλέπουν ελάχιστες απαιτήσεις στελέχωσης για την ομαλή υλοποίηση των προγραμμάτων. Όσον αφορά στο άρθρο 3, η προτεινόμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, καθώς σε σύντομο χρονικό διάστημα λήγουν οι συμβάσεις που έχουν συναφθεί, ιδίως με μηχανικούς ΠΕ. Οι υπάλληλοι αυτοί διαχειρίζονται τις σαράντα (40) συμβάσεις μελετών κτηματογράφησης που βρίσκονται σε εξέλιξη και οφείλουν να ολοκληρωθούν εντός ολίγων μηνών. Εάν οι συμβάσεις αυτές λήξουν χωρίς πρόβλεψη για το μέλλον, υπάρχει σοβαρός κίνδυνος καθυστερήσεων και μη ολοκλήρωσης των έργων εντός των προβλεπόμενων προθεσμιών. Το μόνιμο προσωπικό του ν.π.δ.δ. «Ελληνικό Κτηματολόγιο» δεν επαρκεί για να αναλάβει τη διενέργεια του απαιτούμενου ελέγχου ποιότητας των παραδοτέων των αναδόχων. Όσον αφορά στο άρθρο 4, η εφαρμογή της προσωρινής συμφωνίας είναι απαραίτητη και επείγουσα για την απρόσκοπτη συνέχιση της χρήσης του νερού του ποταμού Άρδα από τους Έλληνες αγρότες μέχρι το τέλος της αρδευτικής περιόδου. Παράλληλα, είναι αναγκαίο να εξασφαλιστεί ο απαραίτητος χρόνος για την ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων για τη σύναψη της νέας μακροχρόνιας συμφωνίας μεταξύ Ελλάδας και Βουλγαρίας για τον διαμοιρασμό των υδάτων του Άρδα, το ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) του οποίου βρίσκεται σε βουλγαρικό έδαφος. Όσον αφορά στο άρθρο 5, το κενό που δημιουργείται στη διοίκηση του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. μπορεί να οδηγήσει σε καθυστερήσεις στη λειτουργία του Οργανισμού και στην καταβολή ενωσιακών και εθνικών ενισχύσεων, με σοβαρές επιπτώσεις για τους αγρότες και για τη συμμόρφωση της χώρας προς τις υποχρεώσεις της απέναντι στα όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ενώ πρέπει ταυτοχρόνως να διαμορφωθούν οι προϋποθέσεις για τη μεταφορά των σχετικών

	αρμοδιοτήτων στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.) που θα διασφαλίσει σε μακροπρόθεσμη βάση τη διαφανή και αποτελεσματική λειτουργία του συστήματος καταβολής των αγροτικών ενισχύσεων. Επίσης, ο Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. έχει τεθεί σε επιτήρηση από το Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων για ένα έτος, με την υπ' αρ. 2787/268736/10.9.2024 απόφαση του Υπουργού Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων (Β' 5248), ώστε να υλοποιηθεί το σχέδιο δράσης (action plan) που καταρτίστηκε σε συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για τη διόρθωση ελλείψεων ως προς ορισμένα κριτήρια διαπίστευσης. Η αποχώρηση υπαλλήλων μέσω μετάταξης, απόσπασης ή άλλης υπηρεσιακής μεταβολής κατά το διάστημα αυτό και ενόψει και της μεταφοράς των σχετικών αρμοδιοτήτων στην Α.Α.Δ.Ε. θα μπορούσε να διαταράξει τη λειτουργία του Οργανισμού και να υπονομεύσει την υλοποίηση του σχεδίου δράσης.
3.	Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά; Η ρύθμιση του άρθρου 1 αφορά στους δημόσιους υπαλλήλους τρίτεκνους ή πολύτεκνους και τις οικογένειές τους. Η ρύθμιση του άρθρου 2 αφορά στους υπάλληλους των δήμων που δικαιούνται άδεια άνευ αποδοχών για γονική ανατροφή τέκνου ή σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους, στο έκτακτο προσωπικό που προσλαμβάνεται για την αναπλήρωση των απουσιών αυτών, στους δήμους, των οποίων η εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών τους εξαρτάται από την επαρκή στελέχωση και έμμεσα, στους δημότες, που επωφελούνται από τη συνεχή και ποιοτική παροχή υπηρεσιών. Από την άλλη πλευρά, αφορά στους υπαλλήλους που εργάζονται σε δομές και υπηρεσίες που υλοποιούν συγχρηματοδοτούμενα ευρωπαϊκά προγράμματα, σε αναπληρωτές υπαλλήλων, οι οποίοι προσλαμβάνονται προσωρινά για την κάλυψη των κενών, στους φορείς υλοποίησης των συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων, που επιδιώκουν τη διασφάλιση της απρόσκοπτης λειτουργίας και έμμεσα, στο ευρύτερο κοινό και τους τελικούς δικαιούχους των προγραμμάτων, που επηρεάζονται από την ποιότητα και συνέπεια των υπηρεσιών. Η ρύθμιση του άρθρου 3 αφορά στο ν.π.δ.δ. Ελληνικό Κτηματολόγιο, το οποίο θα μπορεί να προβεί ομαλά στην ολοκλήρωση της κτηματογράφησης της χώρας, και στους ιδιοκτήτες ακινήτων που βρίσκονται στις περιοχές που λειτουργούν οι εκκρεμείς σαράντα (40) συμβάσεις κτηματογράφησης, καθώς τα αποτελέσματα του ελέγχου ποιότητας θα είναι ακριβέστερα και η ποιότητα των πρώτων εγγραφών σαφώς καλύτερη. Η ρύθμιση του άρθρου 4 αφορά στους αγρότες που δραστηριοποιούνται στην Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης. Η ρύθμιση του άρθρου 5 αφορά τις κτηνοτροφικές εκμεταλλεύσεις και μονάδες ζωικής παραγωγής, τις επιχειρήσεις τροφίμων, τις κτηνιατρικές, τις ελεγκτικές υπηρεσίες και αρχές, τους κτηνιάτρους, τα σφαγεία, τους καταναλωτές, τους μεταφορείς, εισαγωγείς, εξαγωγείς, τους διακινητές ζώων ή ζωικών προϊόντων, τον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. και το σύνολο του υπηρετούντος προσωπικού σε αυτόν.

Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης

4.	Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν; NAI x OXI r Εάν NAI, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;	
Άρθρο 2: άρθρο 206 ν. 3584/2007 (Α' 143) και άρθρο 41 ν. 4765/2021 (Α' 6) Άρθρο 3: άρθρο 159 ν. 4808/2021 (Α' 101), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 116 ν. 4876/2021 (Α 251), καθώς και με το άρθρο 92 ν. 4961/2022 (Α' 146)		
5.	Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας	
i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;		Πρόκειται για θέσπιση νέων ή για τροποποίηση υφιστάμενων νομοθετικών ρυθμίσεων, η οποία είναι δυνατή μόνο με διατάξεις της ίδιας τυπικής ισχύος.
ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;		Η αλλαγή διοικητικής πρακτικής ή μια νέα ερμηνευτική προσέγγιση της υφιστάμενης νομοθεσίας δεν επαρκούν για την επίτευξη των αναφερθέντων στόχων και για τη κατοχύρωση των προτεινόμενων αλλαγών.
iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;		Η διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων επί τη βάση του αυτού νομοθετικού πλαισίου δεν αρκεί για την επίλυση των προβλημάτων που έχουν ανακύψει και αναφέρονται αναλυτικά ανωτέρω.

Συναφείς πρακτικές		
6.	Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές; NAI r OXI r Εάν NAI, αναφέρατε συγκεκριμένα:	
i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:		
ii) σε όργανα της Ε.Ε.:		
iii) σε διεθνείς οργανισμούς:		

Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης																																					
7.	Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση																																				
	<table><tr><td>r</td><td></td><td>r</td><td></td><td>x</td><td></td><td>x</td><td></td><td></td></tr><tr><td>r</td><td></td><td>x</td><td></td><td>r</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>r</td><td></td><td>r</td><td></td><td>r</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td>x</td><td></td><td>r</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	r		r		x		x			r		x		r					r		r		r							x		r				
r		r		x		x																															
r		x		r																																	
r		r		r																																	
		x		r																																	
8.	Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;																																				
i) βραχυπρόθεσμοι:	Άρθρο 1: Η άμεση διευκόλυνση της οικογενειακής συμβίωσης τρίτεκνων και πολύτεκνων υπαλλήλων του δημόσιου τομέα με τους συζύγους ή συμβιούντες που εργάζονται εκτός του δημόσιου τομέα (στον ιδιωτικό τομέα ή ως ελεύθεροι επαγγελματίες) σε άλλη περιοχή. Άρθρο 2: Η άμεση κάλυψη των κενών που δημιουργούνται από την απουσία τακτικού προσωπικού λόγω αδειών άνευ αποδοχών. Επιπλέον, η άμεση διασφάλιση της απρόσκοπτης λειτουργίας των υπηρεσιών που σχετίζονται με τα συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα, μέσω της ομαλής αντικατάστασης υπαλλήλων κατά τη διάρκεια αδειών. Άρθρο 3: Άμεσος στόχος της αξιολογούμενης ρύθμισης είναι η διατήρηση ενεργών των συμβάσεων μηχανικών ΠΕ του ν.π.δ.δ. «Ελληνικό Κτηματολόγιο» με μηχανικούς ΠΕ, οι οποίοι είναι απαραίτητοι για την ομαλή εξέλιξη των εργασιών κτηματογράφησης.																																				

	Άρθρο 4: Η νομιμοποίηση της προσωρινής συμφωνίας 2025 για την Υπηρεσία Συγκέντρωσης, Αποθήκευσης και Παροχής Ρυθμιζόμενων Ποσοτήτων Νερού μέσω του Υδροσυστήματος του ποταμού Άρδα. Άρθρο 5: Η ενίσχυση και η εύρυθμη λειτουργία του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.
ii) μακροπρόθεσμοι:	Άρθρο 1: Η ενίσχυση της οικογενειακής συνοχής και της κοινωνικής προστασίας τρίτεκνων και πολύτεκνων οικογενειών, η στήριξη της δημογραφικής πολιτικής, καθώς και η προώθηση της ισόρροπης κατανομής ανθρώπινου δυναμικού στον δημόσιο τομέα, με έμφαση στην αποκέντρωση και τη βιώσιμη παραμονή εργαζομένων στην περιφέρεια. Άρθρο 2: Η διατήρηση και ενίσχυση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας της τοπικής αυτοδιοίκησης μέσω επαρκούς και εξειδικευμένης στελέχωσης. Επιπλέον, η εδραίωση ενός θεσμικού πλαισίου που θα προάγει τη σταθερότητα και συνέπεια στην υλοποίηση συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων, η βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών, καθώς και η διασφάλιση της αξιοπιστίας της δημόσιας διοίκησης στις δράσεις συγχρηματοδότησης. Άρθρο 3: Η ομαλή και υψηλής ποιότητας ολοκλήρωση της κτηματογράφησης ολόκληρης της επικράτειας. Οι απασχολούμενοι με συμβάσεις έργου θα συμβάλλουν στον έγκαιρο ποιοτικό έλεγχο των παραδοτέων των αναδόχων με σκοπό των περιορισμό των σφαλμάτων των πρώτων κτηματολογικών εγγραφών και την κατά το δυνατόν μικρότερη ταλαιπωρία των πολιτών κατά τον έλεγχο και τη διόρθωσή τους. Άρθρο 4: Η απρόσκοπτη συνέχιση της αγροτικής καλλιέργειας και παραγωγής στην Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης. Άρθρο 5: Η ενίσχυση της αγροτικής ανάπτυξης και οικονομίας.

Ψηφιακή διακυβέρνηση		
10.	Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: ΑΜΕΣΗ ☐ ή/και ΕΜΜΕΣΗ ☐	
	i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:	
	ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:	
11.	Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού); ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☐	
	Εξηγήστε:	
12.	Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☐	
	Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:	
13.	Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☐	
	Εξηγήστε:	

Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης		
14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου	
	Άρθρο	Στόχος
	1	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται η θεσμοθέτηση ενός πλαισίου που διευκολύνει τη συνυπηρέτηση υπαλλήλων του δημόσιου τομέα με τον/τη σύζυγο ή συμβιούντα/ούσα που εργάζεται εκτός δημόσιου τομέα, με στόχευση τις τρίτεκνες και πολύτεκνες οικογένειες, προκειμένου να ενισχυθεί η οικογενειακή συνοχή, να υποστηριχθεί η ανατροφή των

	ανήλικων τέκνων και να ενδυναμωθεί η δημογραφική και κοινωνική πολιτική του κράτους.
2	Με την παρ. 1 της αξιολογούμενης ρύθμισης αντιμετωπίζεται το πρόβλημα της υποστελέχωσης των υπηρεσιών με την πρόσληψη έκτακτου προσωπικού κατά τον χρόνο απουσίας τακτικού προσωπικού, λόγω χορήγησης άδειας άνευ αποδοχών σε γονείς για ανατροφή τέκνου, καθώς και σε περίπτωση χορήγησης άδειας άνευ αποδοχών συνολικής διάρκειας έως και πέντε (5) ετών για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 60 και την παρ. 2 του άρθρου 58 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143) αντίστοιχα, εφόσον, εξαιτίας των λόγων αυτών, απουσιάζουν εξειδικευμένα στελέχη από τις υπηρεσίες των Δήμων. Η αξιολογούμενη ρύθμιση της παρ. 2 συμβάλλει, εξάλλου, στη μη υποβάθμιση των υπηρεσιών στο πλαίσιο συγχρηματοδοτούμενων ευρωπαϊκών προγραμμάτων (όπως Ε.Σ.Π.Α.) κατά τη μακρά περίοδο απουσίας λόγω χορήγησης αδειών και μέχρι την επιστροφή του απουσιάζοντος υπαλλήλου. Επιπροσθέτως συνεχίζεται απρόσκοπτα η απορρόφηση των ενωσιακών πόρων και δεν προκύπτουν ζητήματα ελάχιστης στελέχωσης σύμφωνα και με τους όρους που τίθενται από τη διαχειριστική αρχή για την υλοποίηση των εν λόγω προγραμμάτων. Η αδυναμία αναπλήρωσης για τις περιπτώσεις χορήγησης των ανωτέρω αδειών, είχε ως συνέπεια να παρατηρηθούν αρρυθμίες στην ολοκληρωμένη παροχή των υπηρεσιών στο πλαίσιο συγχρηματοδοτούμενων ευρωπαϊκών προγραμμάτων. Επομένως, προκειμένου να μην επαναληφθούν τα ίδια φαινόμενα, προτείνεται να ρυθμιστεί το ζήτημα με την εν λόγω διάταξη, με την οποία ρυθμίζονται επιπλέον τα ζητήματα των αποδοχών και των ασφαλιστικών εισφορών, αλλά και η επανεγγραφή του αναπληρωτή στους πίνακες κατάταξης με τη λήξη της σύμβασης.
3	Στόχος της αξιολογούμενης ρύθμισης είναι η διασφάλιση του αναγκαίου εξειδικευμένου προσωπικού για την ολοκλήρωση της κτηματογράφησης, μέσω της δυνατότητας παράτασης συμβάσεων μίσθωσης έργου για διάστημα ενός (1) έτους μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας κτηματογράφησης. Η προτεινόμενη ρύθμιση καθίσταται απολύτως απαραίτητη, δεδομένου ότι βρίσκονται σε εξέλιξη σαράντα (40) συμβάσεις μελετών κτηματογράφησης σε όλη τη χώρα, των οποίων η επίβλεψη και διαχείριση από τον φορέα «Ελληνικό Κτηματολόγιο» διενεργείται βάσει της νομοθεσίας, από μηχανικούς ΠΕ. Οι ανωτέρω συμβάσεις βρίσκονται σε κρίσιμα στάδια της διαδικασίας κτηματογράφησης (σε φάση προανάρτησης ή ανάρτησης) με ιδιαίτερα αυξημένες απαιτήσεις και πιεστικά χρονοδιαγράμματα. Το μόνιμο προσωπικό αορίστου χρόνου της αρμόδιας Διεύθυνσης του φορέα, που έχει ως αντικείμενο την επίβλεψη και τη διενέργεια ελέγχων ποιότητας των συμβάσεων μελετών αποτελείται από δέκα (10) μηχανικούς ΠΕ, προσωπικό που δεν επαρκεί για την εποπτεία και τη διενέργεια ελέγχων των παραδοτέων των αναδόχων κτηματογράφησης του συνόλου των εν εξελίξει

	συμβάσεων κτηματογράφησης. Η λήξη και μη παράταση των κατά ανωτέρω σε ισχύ συμβάσεων μίσθωσης έργου, παρεχόμενου από επιστημονικό προσωπικό με πολύτιμη εμπειρία και τεχνογνωσία, αναμένεται να προκαλέσει δυσανάλογα μεγάλη επιβάρυνση στην κτηματογράφηση, σε μία περίοδο που οι προθεσμίες ολοκλήρωσής της είναι πλέον ιδιαίτερα ασφυκτικές και να θέσει σε κίνδυνο την ολοκλήρωση της κτηματογράφησης στη χώρα. Από την άλλη πλευρά, το προσωπικό αυτό είναι αναγκαίο και για την υποστήριξη εκτάκτων και εξαιρετικών αναγκών που αφορούν στη διοικητική οργάνωση των κεντρικών και περιφερειακών υπηρεσιών ενόψει της διοικητικής και οικονομικής ανασυγκρότησης του Φορέα σύμφωνα με το σχέδιο δράσης του αλλά και για την υποστήριξη των αναγκών πληροφορικής ενόψει των ψηφιακών προκλήσεων του Φορέα και λόγω των έργων που έχουν ενταχθεί στο Ταμείο Ανάκαμψης.
4	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση νομιμοποιείται η Προσωρινή Συμφωνία 2025 για την Υπηρεσία Συγκέντρωσης, Αποθήκευσης και Παροχής Ρυθμιζόμενων Ποσοτήτων Νερού μέσω του Υδροσυστήματος του Άρδα, η οποία υπογράφηκε την 25η Ιουλίου 2025, μεταξύ της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης και της εταιρείας NATSIONALNA ELEKTRICHESKA KOMPANIA EAD, όπως και κάθε δαπάνη που προβλέπεται από την εφαρμογή αυτής. Επιδιώκεται, έτσι, να διασφαλιστεί η ομαλή και απρόσκοπτη συνέχιση της αγροτικής καλλιέργειας και παραγωγής στην Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, μέσω της αποτελεσματικής διαχείρισης των υδάτινων πόρων και της στήριξης των τοπικών παραγωγών. Παράλληλα, ενισχύονται η βιωσιμότητα του υδατικού συστήματος, η σταθερότητα της αγροτικής οικονομίας και η δυνατότητα μελλοντικής ανάπτυξης, συμβάλλοντας τόσο στην κάλυψη των αναγκών της τοπικής κοινωνίας όσο και στην προστασία των φυσικών πόρων.
5	Με την προτεινόμενη ρύθμιση της παρ. 1 προβλέπεται, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής ρύθμισης, η προσωρινή ανάθεση των αρμοδιοτήτων του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. στον Γενικό Διευθυντή Οικονομικών και Τεχνικών Υπηρεσιών της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.), προκειμένου να διασφαλιστούν η αδιάλειπτη λειτουργία του Οργανισμού και η απρόσκοπτη καταβολή ενωσιακών και εθνικών ενισχύσεων. Η επιλογή του εν λόγω στελέχους αιτιολογείται από την εμπειρία και τη διοικητική επάρκειά του στη διαχείριση σύνθετων οικονομικών και οργανωτικών ζητημάτων, ενόψει και της μεταφοράς των σχετικών αρμοδιοτήτων στην Α.Α.Δ.Ε., έτσι ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων του Προέδρου. Παράλληλα, ρυθμίζονται ζητήματα αναπλήρωσης και ορίζεται ότι ο Γενικός Διευθυντής μπορεί, με δήλωσή του, να επιλέξει τις αποδοχές μόνο από μία εκ των δύο θέσεων. Τέλος, διευκρινίζεται ότι κατά την άσκηση των νέων καθηκόντων εξακολουθεί να εφαρμόζεται αποκλειστικά το πλαίσιο πειθαρχικής, ποινικής και αστικής ευθύνης που διέπει

	τους υπαλλήλους της Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 33 του ν. 4389/2016 (Α' 94). Όσον αφορά στην προτεινόμενη ρύθμιση της παρ. 2, επισημαίνεται ότι ο Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. τέθηκε σε επιτήρηση από το Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων με την υπ' αρ. 2787/268736/10.9.2024 απόφαση του Υπουργού Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων «Θέση σε επιτήρηση της διαπίστευσης του Οργανισμού Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. - Ν.Π.Ι.Δ.) για ένα έτος» (Β' 5248). Για την εξυγίανση του Οργανισμού, έχει καταρτισθεί, σε συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, και εφαρμόζεται σχέδιο δράσης (action plan), βασικό μέρος του οποίου αποτελεί η ενίσχυση του Οργανισμού με προσωπικό, προκειμένου να υπάρχει συγκεκριμένος αριθμός υπαλλήλων έως την ολοκλήρωση του ανωτέρω σχεδίου δράσης, ώστε να υποστηρίζεται με επάρκεια και διαφάνεια ο σκοπός του Οργανισμού, ενόψει και της μεταφοράς των σχετικών αρμοδιοτήτων στην Α.Α.Δ.Ε.. Για την αποφυγή αποδυνάμωσης του Οργανισμού λόγω αποχωρήσεων προσωπικού, θεσπίζεται προσωρινή απαγόρευση κάθε μορφής μετακίνησης των υπαλλήλων του ανεξαρτήτως διαδικασίας ή φορέα υποδοχής και ανεξαρτήτως σχέσεως εργασίας, μέχρι τις 31.12.2025, με εξαίρεση εκείνες που αφορούν στη στελέχωση της Μόνιμης Ελληνικής Αντιπροσωπείας και των οργάνων της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
--	--

ΕΝΟΤΗΤΑ Δ: Έκθεση γενικών συνεπειών

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	-------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων					
		Μείωση δαπανών					
		Εξοικονόμηση χρόνου					
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικότητα	X	X	X	X	X
		Άλλο					

ΕΜΜΕΣΑ	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών	X	X	X	X	X
	Δίκαιη μεταχείριση πολιτών					
	Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών	X	X	X	X	X
	Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων	X	X	X	X	X
	Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

19.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	--------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασία					
		Υποδομή / εξοπλισμός					
		Προσλήψεις / κινητικότητα					
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκομένων					
		Άλλο					
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης					
		Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση					
		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

--

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	----------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου					
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους					
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων					
		Άλλο					
	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Πιλοτική εφαρμογή					
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης					
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Δεν εντοπίζονται και δεν αναμένονται συγκεκριμένοι κίνδυνοι από την εφαρμογή των αξιολογούμενων ρυθμίσεων.
--

21.	Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (ηλεκτρονική επισύναψη). Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.

ΕΝΟΤΗΤΑ ΣΤ: Έκθεση νομιμότητας

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις	
	Άρθρα 4, 5, 21, 22, 24, 25 και 103 Σ	
25.	Ενωσιακό δίκαιο	
	Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο (συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων)	
	Κανονισμός	
	Οδηγία	
	Απόφαση	
26.	Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
	Διεθνείς συμβάσεις	

27.	Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
		Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης
	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	
	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	
28.	Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	
		Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης

Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	
Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα	

Η. Έκθεση εφαρμογής της ρύθμισης

31.	Συναρμοδιότητα Υπουργείων / υπηρεσιών / φορέων				
	Σχετική διάταξη αξιολογούμενης ρύθμισης	Συναρμόδια Υπουργεία – Συναρμόδιες υπηρεσίες / φορείς	Αντικείμενο συναρμοδιότητας		
32.	Έκδοση κανονιστικών πράξεων και εγκυκλίων				
	Εξουσιοδοτική διάταξη	Είδος πράξης	Αρμόδιο ή επισπεύδον Υπουργείο ή υπηρεσία	Αντικείμενο	Χρονοδιάγραμμα (ενδεικτική ή αποκλειστική προθεσμία)

ΕΝΟΤΗΤΑ Ζ: Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων

29.	Τροποποίηση – αντικατάσταση – συμπλήρωση διατάξεων	
	Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης	Υφιστάμενες διατάξεις

Άρθρο 2 Δυνατότητα πρόσληψης υπαλλήλου ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου σε περίπτωση άδειας άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου ή άδειας άνευ αποδοχών για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους ανεξαρτήτως μοναδικότητας - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 206 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων - Αντικατάσταση αποχωρούντος και αναπλήρωση απουσιάζοντος προσωπικού - Τροποποίηση παρ. 8 άρθρου 41 ν. 4765/2021 1. Στην παρ. 2 του άρθρου 206 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί πρόσληψης προσωπικού για κατεπείγουσες εποχικές ή πρόσκαιρες ανάγκες Ο.Τ.Α., προστίθενται οι λέξεις «ή σε περίπτωση άδειας άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου ή άδειας άνευ αποδοχών για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους ανεξαρτήτως μοναδικότητας» και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής: «2. Επιτρέπεται η πρόσληψη υπαλλήλου αντίστοιχης ειδικότητας με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, κατά παρέκκλιση των σχετικών διατάξεων, για την αντιμετώπιση κατεπείγουσών αναγκών που εμφανίζονται σε περίπτωση απουσίας τακτικού, μοναδικού στον κλάδο υπαλλήλου, λόγω κυήσεως, τοκετού και μητρότητας, αργίας ή διαθεσιμότητας ή σε περίπτωση άδειας άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου ή άδειας άνευ αποδοχών για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους ανεξαρτήτως μοναδικότητας και για το χρονικό διάστημα διάρκειας του κωλύματος.».	Η παρ. 2 του άρθρου 206 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143) έχει ως εξής: «2. Επιτρέπεται η πρόσληψη υπαλλήλου αντίστοιχης ειδικότητας με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, κατά παρέκκλιση των σχετικών διατάξεων, για την αντιμετώπιση κατεπείγουσών αναγκών που εμφανίζονται σε περίπτωση απουσίας τακτικού, μοναδικού στον κλάδο υπαλλήλου, λόγω κυήσεως, τοκετού και μητρότητας, αργίας ή διαθεσιμότητας και για το χρονικό διάστημα διάρκειας του κωλύματος.».
2. Στο τέλος της παρ. 8 του άρθρου 41 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, προστίθενται εδάφια, δεύτερο, τρίτο, τέταρτο, πέμπτο και έκτο, και η παρ. 8 διαμορφώνεται ως εξής: «8. Οι προσληφθέντες που αποχωρούν πριν από τη λήξη της σύμβασής τους αντικαθίστανται με άλλους από τους εγγεγραμμένους και διαθέσιμους στον πίνακα της οικείας ειδικότητας, κατά τη σειρά εγγραφής τους σε αυτόν για το υπολειπόμενο χρονικό διάστημα της αρχικής σύμβασης. Ομοίως με τη λήξη της σύμβασης προσληφθέντων σύμφωνα με την παρ. 2 του	Η παρ. 8 του άρθρου 41 του ν. 4765/2021 (Α' 6) έχει ως εξής: «8. Οι προσληφθέντες που αποχωρούν πριν από τη λήξη της σύμβασής τους, αντικαθίστανται με άλλους από τους εγγεγραμμένους και διαθέσιμους στον πίνακα της οικείας ειδικότητας, κατά τη σειρά εγγραφής τους σε αυτόν για το υπολειπόμενο χρονικό διάστημα της αρχικής σύμβασης.».

άρθρου 38, εφόσον αυτή προέβλεπε δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης, είναι δυνατή η τοποθέτηση άλλου εγγεγραμμένου και διαθέσιμου στον πίνακα της οικείας ειδικότητας, κατά τη σειρά εγγραφής του σε αυτόν. Η αναπλήρωση προσωπικού στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, στα νομικά πρόσωπα αυτών και στα λοιπά νομικά πρόσωπα δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου της Γενικής Κυβέρνησης, κατά την έννοια της περ. β) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), που έχει προσληφθεί δυνάμει της παρ. 2 του άρθρου 38 και απουσιάζει προσωρινώς λόγω χορήγησης της άδειας μητρότητας του άρθρου 236 του π.δ. 62/2025 (Α' 121), της ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας του άρθρου 36 του ν. 4808/2021 (Α' 101) και της άδειας φροντίδας τέκνου του άρθρου 37 του ν. 4808/2021, γίνεται με άντληση από τους οικείους πίνακες κατάταξης, με τήρηση της σειράς κατάταξης των υποψηφίων και διαρκεί για όσο χρόνο απουσιάζει ο απασχολούμενος με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που αναπληρώνεται. Με τη λήξη της σύμβασης, ο αναπληρών επανεγγράφεται στους πίνακες κατάταξης. Οι αποδοχές των αντικαταστατών, των αναπληρωτών και των αναπληρουμένων, καθώς και οι ασφαλιστικές εισφορές που καταβάλλονται στους δικαιούχους φορείς, αποτελούν επιλέξιμες δαπάνες των συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων. Παράταση της σύμβασης πέραν του προηγούμενου ορίου ή μετατροπή της σε σύμβαση αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρη.».

Αθήνα, 22 Αυγούστου 2025

ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ	
	ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ	ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
	GEORGIOS GERAPETRITIS 22.08.2025 15:50	THEODOROS LIVANIOS 22.08.2025 15:45
ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ 22.08.2025 15:47	ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΡΑΠΕΤΡΙΤΗΣ	ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΛΙΒΑΝΙΟΣ
ΥΓΕΙΑΣ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	
	ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	
	STAVROS PAPASTAVROU 22.08.2025 16:46	PANAGIOTIS THEODORIKAKOS 22.08.2025 16:18
SPYRIDON-ADONIS GEORGIADIS 22.08.2025 18:12	ΣΤΑΥΡΟΣ Ν. ΠΑΠΑΣΤΑΥΡΟΥ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΘΕΟΔΩΡΙΚΑΚΟΣ
ΣΠΥΡΙΔΩΝ – ΑΔΩΝΙΣ ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ		
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ	
	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ	
	GEORGIOS FLORIDIS 22.08.2025 16:09	DOMNA MICHAILIDOU 22.08.2025 15:47
ΝΙΚΙ ΚΕΡΑΜΕΟΣ 22.08.2025 17:21	ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΦΛΩΡΙΔΗΣ	ΔΟΜΝΑ – ΜΑΡΙΑ ΜΙΧΑΗΛΙΔΟΥ
ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ		
ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	
	KONSTANTINOS TSIARAS 22.08.2025 16:01	DIMITRIOS PAPASTERGIOU 22.08.2025 15:52
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΣΙΑΡΑΣ		ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΠΑΠΑΣΤΕΡΓΙΟΥ

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

**ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΠΑΡΑΘΗΑΝΑΣΙΣ
22.08.2025 17:33
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΗΣ



Αριθ. 146 / 6 / 2025

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Ε Κ Θ Ε Σ Η

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 2 του Συντάγματος)

**Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών
«Αναμόρφωση του πειθαρχικού δικαίου των υπαλλήλων του δημόσιου
τομέα, σύσταση Ελληνικού Κέντρου Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών
Μεταρρυθμίσεων και λοιπές διατάξεις»**

Α. Με την υπόψη τροπολογία, προβλέπονται τα εξής:

1. Παρέχεται η δυνατότητα σε υπαλλήλους, που μετά τον διορισμό ή την πρόσληψή τους αποκτούν τρίτο τέκνο και άνω ή είναι ήδη τρίτεκνοι και πολύτεκνοι κατά τον διορισμό τους, να αποσπαστούν για λόγους συνυπηρέτησης στην ίδια περιοχή, όπου εργάζεται εκτός του δημόσιου τομέα ο σύζυγος ή συμβιών του άρθρου 1 ν.4356/2015, υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις.

2.α. Επιτρέπεται, σε ο.τ.α. α' βαθμού, η πρόσληψη υπαλλήλου αντίστοιχης ειδικότητας με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, κατά παρέκκλιση των σχετικών διατάξεων, για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών που εμφανίζονται σε περίπτωση απουσίας τακτικού, μοναδικού στον κλάδο, υπαλλήλου, και σε περίπτωση άδειας άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου ή άδειας άνευ αποδοχών για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους, ανεξαρτήτως μοναδικότητας (άρθρο 206 του ν.3584/2007).

β. Εισάγονται διατάξεις, που αφορούν στην τοποθέτηση άλλου εγγεγραμμένου και διαθέσιμου στον πίνακα της οικείας ειδικότητας προσωπικού, με τη λήξη της σύμβασης, και στην αναπλήρωση απουσιάζοντος προσωπικού, που προσλήφθηκε βάσει των διατάξεων της παρ. 2 άρθρου 38 ν.4765/2021 και θεωρούνται ως επιλέξιμες δαπάνες των συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων η καταβολή των αποδοχών των αντικαταστατών, των αναπληρωτών και των αναπληρούμενων καθώς και των ασφαλιστικών εισφορών στους δικαιούχους φορείς.

3. Παρέχεται η δυνατότητα παράτασης της διάρκειας των οριζόμενων συμβάσεων μίσθωσης έργου που συνήφθησαν από το ν.π.δ.δ. «Ελληνικό Κτηματολόγιο» για χρονικό διάστημα ενός (1) έτους από τη λήξη τους, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του εν λόγω φορέα.

4. Θεωρείται νόμιμη, από την ημερομηνία υπογραφής της, η Προσωρινή Συμφωνία 2025 για την Υπηρεσία Συγκέντρωσης, Αποθήκευσης και Παροχής Ρυθμιζόμενων Ποσοτήτων Νερού μέσω του Υδροσυστήματος του Άρδα, η οποία υπογράφηκε την 25η Ιουλίου 2025, μεταξύ της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης και της εταιρείας NATSIONALNA ELEKTRICHESKA KOMPANIA EAD, καθώς και κάθε δαπάνη που προβλέπεται από την εφαρμογή αυτής.

5.α. Προβλέπεται, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης, η προσωρινή άσκηση μέχρι την οριζόμενη ημερομηνία, των αρμοδιοτήτων του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.) από τον Γενικό Διευθυντή Οικονομικών και Τεχνικών Υπηρεσιών της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.), παράλληλα με τα καθήκοντα της θέσης του, μέχρι την οριζόμενη ημερομηνία.

Ορίζεται ότι ο εν λόγω Γενικός Διευθυντής λαμβάνει, με δήλωσή του, είτε το σύνολο των αποδοχών του Κεφαλαίου Α' του ν.4778/2021 είτε το σύνολο των αποδοχών των περ. α' και β' της παρ. 4 του ν.2637/1998.

β. Απαγορεύεται, κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης γενικής ή ειδικής διάταξης, η μετάταξη ή η απόσπαση ή οποιαδήποτε άλλη μετακίνηση υπαλλήλων του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.

Β. Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

Ι. Επί του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, κατά περίπτωση

Δαπάνη από: i) την τοποθέτηση άλλου διαθέσιμου, με τη λήξη της σύμβασης, προσωπικού και ii) την αναπλήρωση απουσιάζοντος προσωπικού, που προσλήφθηκε βάσει των διατάξεων της παρ. 2 άρθρου 38 ν.4765/2021, και την ως εκ τούτου καταβολή των αποδοχών των αντικαταστατών, των αναπληρωτών και των αναπληρούμενων.

Η ανωτέρω δαπάνη εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά (αριθμός αναπληρωτών κ.λπ.)

**II. Επί του προϋπολογισμού του ν.π.δ.δ. «Ελληνικό Κτηματολόγιο»
(φορέα της Γενικής Κυβέρνησης)**

Δαπάνη από την παράταση της διάρκειας των οριζόμενων συμβάσεων μίσθωσης έργου για το οριζόμενο χρονικό διάστημα από τη λήξη τους, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του φορέα. Η εν λόγω δαπάνη, σύμφωνα με το αρμόδιο Υπουργείο και για το χρονικό διάστημα της παράτασης, ανέρχεται σε **1,23 εκατ. ευρώ** περίπου.

III. Επί του προϋπολογισμού της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης (φορέας της Γενικής Κυβέρνησης)

Δαπάνη από την αναγνώριση ως νόμιμης της Προσωρινής Συμφωνίας 2025 για την Υπηρεσία Συγκέντρωσης, Αποθήκευσης και Παροχής Ρυθμιζόμενων Ποσοτήτων Νερού μέσω του Υδροσυστήματος του Άρδα, η οποία υπογράφηκε την 25η Ιουλίου 2025, μεταξύ της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης και της εταιρείας NATSIONALNA ELEKTRICHESKA KOMPANIA EAD και κατ' επέκταση και κάθε δαπάνης που προβλέπεται από την εφαρμογή αυτής. Η εν λόγω δαπάνη, σύμφωνα με το αρμόδιο Υπουργείο, ανέρχεται σε **2,12 εκατ. ευρώ** περίπου.

Αθήνα, 22 Αυγούστου 2025

Η Γενική Διευθύντρια

IOULIA ARMAGOU
22/08/2025 16:19
Ιουλία Γ. Αρμάγου

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου «Αναμόρφωση του πειθαρχικού δικαίου των υπαλλήλων του δημόσιου τομέα, σύσταση Ελληνικού Κέντρου Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων και λοιπές διατάξεις»

Από τις διατάξεις της προτεινόμενης τροπολογίας προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

I. Επί του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, κατά περίπτωση

Δαπάνη από: i) την τοποθέτηση άλλου διαθέσιμου, με τη λήξη της σύμβασης, προσωπικού και ii) την αναπλήρωση απουσιάζοντος προσωπικού, που προσλήφθηκε βάσει των διατάξεων της παρ. 2 άρθρου 38 ν.4765/2021, και την ως εκ τούτου καταβολή των αποδοχών των αντικαταστατών, των αναπληρωτών και των αναπληρουμένων.

Η ανωτέρω δαπάνη, η οποία εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά (αριθμός αναπληρωτών κ.λπ.), θα αντιμετωπίζεται από τις πιστώσεις του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού των ανωτέρω φορέων, κατά περίπτωση.

II. Επί του προϋπολογισμού του ν.π.δ.δ. «Ελληνικό Κτηματολόγιο» (φορέα της Γενικής Κυβέρνησης)

Δαπάνη από την παράταση της διάρκειας των οριζόμενων συμβάσεων μίσθωσης έργου για το οριζόμενο χρονικό διάστημα από τη λήξη τους, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του φορέα. Η εν λόγω δαπάνη, η οποία για το χρονικό διάστημα της παράτασης ανέρχεται σε **1,23 εκατ. ευρώ** περίπου, θα αντιμετωπιστεί από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του του ν.π.δ.δ. «Ελληνικό Κτηματολόγιο».

III. Επί του προϋπολογισμού της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης (φορέας της Γενικής Κυβέρνησης)

Δαπάνη από την αναγνώριση ως νόμιμης της Προσωρινής Συμφωνίας 2025 για την Υπηρεσία Συγκέντρωσης, Αποθήκευσης και Παροχής Ρυθμιζόμενων Ποσοτήτων Νερού μέσω του Υδροσυστήματος του Άρδα, η οποία υπογράφηκε την 25η Ιουλίου 2025, μεταξύ της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης και της εταιρείας NATSIONALNA ELEKTRICHESKA KOMPANIA EAD και κατ' επέκταση και κάθε δαπάνης που προβλέπεται από την εφαρμογή αυτής. Η εν λόγω δαπάνη, η οποία ανέρχεται

σε 2,12 εκατ. ευρώ περίπου, θα αντιμετωπιστεί από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης.

Αθήνα, 22 Αυγούστου 2025

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

**ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

KYRIAKOS
PIERRAKAKIS
22.08.2025 16:53

Κ. ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

THEODOROS LIVANIOS
22.08.2025 16:40

Θ. ΛΙΒΑΝΙΟΣ